# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO001078/2025
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 30/12/2025
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR068909/2025
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47979.292589/2025-35
**DATA DO PROTOCOLO:** 23/12/2025

**Confira a autenticidade no endereço http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/.**

SIND EMP ENT CULT REC ASSIST SOC ORIEN FORM PROF EST GO, CNPJ n. 02.898.179/0001-71, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE DE OLIVEIRA;

E

SINDICATO DOS CURSOS LIVRES DO ESTADO DE GOIAS, CNPJ n. 37.880.317/0001-70, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). NELSON MARTINS DINIZ JUNIOR;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.

INSTRUMENTO REGISTRADO NO MTE

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados em Entidades Culturais, Recreativas e de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional** , com abrangência territorial em **GO**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### PISO SALARIAL

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Privacidade - Termos

Fica assegurado para o empregado mensalista, o piso salarial de R$ **1.550,00** (um mil quinhentos e cinquenta reais), a partir de 1º de maio de 2025.

**Parágrafo Primeiro**: No valor mencionado no *caput* desta cláusula, já está incluso o repouso semanal remunerado.

**Parágrafo Segundo**: Para os instrutores, monitores, recreadores e facilitadores em entidades de formação profissional ou em entidades culturais, recreativas, o piso salarial por hora/aula será de R$ **18,01** (dezoito reais e um centavo), por hora de 60 (sessenta) minutos.

**Parágrafo Terceiro**: Os cursos livres poderão contratar instrutor mensalista para o exercício de atividade administrativa, com piso salarial de R$ **1.684,31** (um mil setecentos e vinte e sete reais e dezessete centavos) e carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, já incluído neste valor o DSR (descanso semanal remunerado).

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 01/05/2025 será concedido reajuste salarial a todos os empregados, **5,32%** (cinco vírgula trinta e dois por cento), aplicados sobre o salário de maio/2024 e pagos na folha de pagamento de maio/2025.

INSTRUMENTO REGISTRADO NO MTE

**Parágrafo Único**: Os reajustes espontâneos ou compulsórios, a título de antecipação, havidos no período compreendido entre 01/05/2024 a 30/04/2025, na aplicação dos percentuais previstos no caput desta cláusula, poderão ser deduzidos do percentual a ser aplicado, salvo os decorrentes de promoção, transferência ou equiparação.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - DATA DO PAGAMENTO

Ficam os Cursos Livres sujeitos à multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido ao empregado, além dos juros legais e correção monetária, caso o salário não seja quitado, ou seja, posto à disposição do empregado, até o 5º dia útil do mês subseqüente ao vencido.

### CLÁUSULA SEXTA - CONTRACHEQUE

Os Cursos Livres se obrigam a fornecer aos seus empregados, comprovante de pagamento (contracheque) em que conste, além dos créditos e descontos mensais, sua carga de horas mensais, o valor do salário-hora e o repouso semanal remunerado (somente para os que receberem por salário-hora) e o valor a ser creditado na conta vinculada do FGTS.

## REMUNERAÇÃO DSR

### CLÁUSULA SÉTIMA - REMUNERAÇÃO

A remuneração do instrutor e/ou Monitor horista é fixada pelo número de horas mensais efetivamente trabalhadas.

**Parágrafo Primeiro:** É facultada aos empregadores a criação de níveis de qualificação, para efeito de remuneração, diferenciados para o mesmo cargo ou função, obedecendo a formação profissional de cada um, como forma de estímulo à capacitação profissional de seus empregados.

**Parágrafo Segundo**: O pagamento dos instrutores, monitores, recreadores, facilitadores e profissionais de educação física em entidades de formação profissional ou em entidades culturais, recreativas, contratados por salário-hora, far-se-á mensalmente considerando-se as horas efetivamente prestadas, acrescidas cada hora de 1/6 (um sexto) de seu valor, a título de repouso semanal remunerado, observados os termos da Lei nº 605/49.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### AJUDA DE CUSTO

**CLÁUSULA OITAVA - DIÁRIAS**

Os empregadores concederão aos empregados, quando em viagem a serviço fora do Estado em que trabalham, uma diária no valor de **R$ 142,00** (cento e quarenta e dois reais).

**CLÁUSULA NONA - CESTA BÁSICA**

A empresa fornecerá a todos os seus empregados que ganham até o limite de **R$ 1.550,00** (um mil quinhentos e cinquenta), uma cesta básica por ocasião das festividades de fim de ano.

**Parágrafo Único**: A cesta básica não poderá ter valor inferior a **R$ 250,00** (duzentos e cinquenta reais).

### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

**CLÁUSULA DÉCIMA - LANCHE**

Os estabelecimentos de Cursos Livres se comprometem a fornecer a cada período de 4 (quatro) horas de trabalho, em local apropriado, pão com café, ou leite ou chá ou suco, para seus empregados administrativos em serviço.

**Parágrafo Único**: O fornecimento do lanche não integrará o salário do empregado, na medida em que não se constitui em salário indireto.

### AUXÍLIO TRANSPORTE

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE**

Nas localidades não servidas por linhas de transporte coletivo regular, portanto inexistente o vale transporte, este poderá ser substituído por equivalente valor necessário em espécie, para a locomoção do empregado, de forma diária, semanal ou mensal, não caracterizando salário “in natura”.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL

A empresa concederá auxílio funeral à família do empregado mensalista, no valor correspondente a 1 (uma) vez o menor salário de benefício do INSS, quando da morte do empregado.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES
## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - RESCISÃO CONTRATUAL

Em caso de atraso no pagamento das verbas rescisórias, além dos prazos legais, será aplicada a multa prevista em lei. No caso de o empregado não comparecer pessoalmente para ser cientificado da data da rescisão, a ciência por telegrama ou por qualquer outro meio de fácil comprovação será considerada válida.

**Parágrafo Primeiro**: Nas rescisões contratuais levadas à homologação do SENALBA-GO, este, na data marcada, comprovará a presença do empregador mediante declaração escrita, quando o empregado não comparecer, desde que comprovada pelo empregador a ciência, por parte do empregado, da data e horário estabelecidos para o ato.

**Parágrafo Segundo**: É obrigatória a assistência do SENALBA-GO nas rescisões contratuais, quando o empregado contar com mais de 12 (doze) meses de serviços prestados aos Cursos Livres.

**Parágrafo Terceiro**: No ato da homologação, o empregador deverá apresentar declaração, fornecida pelo SINDILIVRE, de que está quite com as suas obrigações relativas às contribuições, assistenciais e/ou negociais e com o imposto sindical devido à entidade sindical patronal, sem a qual o SENALBA-GO não poderá fazer a referida homologação, ficando sob responsabilidade esta verificação.

**Parágrafo Quarto**: Documentos necessários para homologação:

• Termo de rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT), em 5 (cinco) vias;

• Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), com as anotações atualizadas;

• Cópia do Aviso Prévio ou Pedido de Demissão;

• Exame Demissional;

• Livro ou ficha de registro do empregado;

• Formulário para encaminhamento do Seguro-Desemprego (no caso de demissão);

• Folha de Pagamento ou contracheque dos últimos 6 (seis) meses;

• Comprovante de recolhimento da contribuição negocial dos últimos 2 (dois) anos;

• Extrato do FGTS para fins rescisórios e guias de recolhimento que não constem no extrato;

• Guia GRFC multa rescisória (no caso de demissão).

• Comunicação de Movimentação do Trabalhador (emitida pela CEF).

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

Quando ocorrer demissão por justa causa, o empregador, quando solicitado por escrito pelo empregado demitido, fornecerá documento no qual conste descrição sucinta dos fatos que ocasionaram a demissão.

## AVISO PRÉVIO

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio, quando comprovar a obtenção de novo emprego, desobrigando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

**Parágrafo Único** – Ocorrendo o previsto no caput desta cláusula, o pagamento das verbas rescisórias será aquele determinado pela alínea “a” do § 6º, do art. 477, da CLT.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA DE AVISO PRÉVIO**

Assegura-se ao empregado, quando demitido sem justa causa, aviso prévio, na forma da legislação trabalhista.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATO HORISTA**

O empregado contratado para trabalhar como horista e com jornada inferior a 8 (oito) horas diárias, deve ter essa condição especificada no contrato de trabalho, como também na Ficha ou Livro de Registro de Empregados e também na CTPS, ficando assim bem definida a sua jornada de trabalho.

# RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

## QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

Os empregadores procurarão ministrar treinamentos de capacitação e aperfeiçoamento profissional, pelo menos uma vez por ano, sem ônus para o empregador e os seus empregados, ou seja, as horas utilizadas

para tal finalidade, não serão remuneradas e não integrarão a jornada normal de trabalho para nenhum efeito.

## ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SUBSTITUIÇÃO DE FUNÇÃO

Em caso de substituição de função, o substituto fará jus ao salário base do empregado substituído.

## ESTABILIDADE MÃE

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMUNICAÇÃO DE GRAVIDEZ

A empregada se obriga a apresentar ao empregador, assim que tomar conhecimento de sua gravidez, atestado médico comprobatório. Não apresentando o atestado ou vindo a apresentá-lo após a sua demissão, a empresa poderá reintegrar a empregada sem o pagamento dos dias parados e compensando as verbas rescisórias pagas com os salários vincendos.

**Parágrafo Único:** Será garantida estabilidade de 30 (trinta) dias à empregada após o término da licença maternidade do órgão previdenciário.

## ESTABILIDADE APOSENTADORIA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DO EMPREGADO

Assegura-se a garantia do emprego, durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire o direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

**Parágrafo Único**: Ignorada a condição pelo empregador, este tornará sem efeito o aviso prévio ou a demissão já comunicada, após tomar ciência do direito a que se refere o *caput* desta cláusula.

# JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

## PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA/TURMAS

Ocorrendo diminuição do número de horas contratadas através de solicitação por escrito do empregado, ou redução de turmas, e conseqüentemente de horas de trabalho, determinada pelo empregador, o empregado poderá optar por permanecer no emprego com remuneração correspondente à nova carga horária. Nestes casos, não se configura modificação unilateral do contrato de trabalho ou redução salarial.

**Parágrafo Único**: Em nenhuma hipótese poderá haver redução do salário-hora do empregado.

## COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

Será permitida a compensação da jornada de trabalho do sábado, pelo acréscimo do número de horas correspondentes aos dias úteis de segunda a sexta-feira, desde que não ultrapasse a jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, independentemente de homologação do SENALBA-GO. Os Cursos Livres poderão adotar o regime de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas, com relação aos guardas, vigias e porteiros.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REUNIÕES**

Sendo o instrutor e/ou monitor convocado e participando efetivamente de reunião de trabalho, fora de seu horário normal de trabalho, este fará jus, por hora de duração ou fração desta, ao recebimento correspondente a um salário-hora, no caso do instrutor e/ou monitor que receba por salário-hora, sendo que para o empregado mensalista a hora extra será paga na forma da lei, podendo ser compensado com o sistema de banco de horas, qualquer das hipóteses acima enumeradas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS**

Nos termos do art. 59 da CLT, com a redação que lhe deu o art. 6º, da Lei nº 9.601, de 21 de janeiro de 1998, as partes convenentes instituem o BANCO DE HORAS, procedimento que reger-se-á pelo presente instrumento e cuja principal característica é a dispensa de acréscimo de salário se, a critério exclusivo do empregador, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, dentro do prazo estabelecido pelo § 2º do artigo acima citado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PRAZO MÁXIMO DA COMPENSAÇÃO DE HORAS**

Em qualquer hipótese, a jornada de trabalho do empregado não excederá 10 (dez) horas diárias e não poderá dispor o empregador desta faculdade de modo a envolver mais do que o período de 12 (doze) meses, no regime de compensação.

## FALTAS

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS**

Serão abonadas as faltas dos empregados, quando:

a) comprovadas mediante apresentação de atestado firmado por médico ou cirurgião dentista, da rede oficial de saúde ou credenciado por um dos Sindicatos convenentes, desde que apresentado até 72 (setenta e duas) horas após o início da primeira falta.

b) o empregado deixar de comparecer ao serviço quando da prestação de exames vestibulares ou de seleção de mestrado ou doutorado, nos dias de realização dos mesmos, desde que notifique o empregador com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e posteriormente faça a comprovação do alegado.

c) quando apresentar atestados médicos como acompanhante de filho menor de 14 (quatorze) anos e/ou de pais com idade igual ou acima de 65 (sessenta e cinco) anos.

d) quando apresentar atestados médicos como acompanhante de parentes de 1º grau que sejam portadores de doença grave.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FALTAS**

O cálculo dos descontos decorrentes de faltas do Instrutor e/ou Monitor horista, que receba salário-hora, será feito multiplicando-se o número de horas trabalhadas pelo respectivo valor do salário-hora e do repouso correspondente.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DISPENSA DE CUMPRIMENTO DE JORNADA DE TRABALHO**

Não havendo necessidade de trabalho, o empregador poderá dispensar o empregado do cumprimento total ou parcial de sua jornada de trabalho, avisando-o com vinte e quatro horas de antecedência.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - COMPENSAÇÃO DE HORAS NÃO TRABALHADAS**

O exato número de horas não trabalhadas no período da dispensa (cláusula “Banco de Horas”), levando-se em consideração a jornada de trabalho diária normal do empregado, deverá ser compensado pelo empregado em horário a ser fixado pelo empregador, mediante aviso deste, com vinte e quatro horas de antecedência.

**Parágrafo Primeiro**: Se recair em domingo ou feriado nacional o dia no qual a compensação das horas dispensadas tiver que ser feita, estas serão pagas.

**Parágrafo Segundo**: A compensação de jornada de trabalho já em vigor, pela qual o acréscimo de horas de segunda-feira até sexta-feira deverá ser compensado pelo não trabalho aos sábados poderá ser objeto de remanejamento a critério do empregador, para a plena aplicação do princípio que constitui o Banco de Horas.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTO DE HORAS NÃO TRABALHADAS**

Em caso de rescisão contratual, e sendo o empregador credor de horas não trabalhadas, porém pagas, poderá o empregador efetuar o desconto das mesmas, na data da rescisão contratual.

**Parágrafo Primeiro**: Na demissão sem justa causa, ou ocorrendo a aposentadoria, perderá o empregador o seu crédito de horas não trabalhadas.

**Parágrafo Segundo**: Em qualquer hipótese de demissão o empregado fará jus, na rescisão contratual, ao pagamento das horas efetivamente trabalhadas e que não foram objeto de compensação, respondendo o empregador, neste caso, pelos acréscimos legais.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALO INTRAJORNADA**

A empresa poderá, com a concordância do empregado, reduzir o intervalo intrajornada para repouso e alimentação para 30 minutos, conforme permite o Art. 611-A, III, da CLT.

## FÉRIAS E LICENÇAS
### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA NOJO**

Em caso de falecimento de pais, irmãos, filhos e cônjuges, previsto no Art. 473, I, da CLT, será concedida licença remunerada de 3 (três) dias consecutivos, para empregados mensalistas.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO INÍCIO DAS FERAS**

O dia de início de fruição das férias individuais ou coletivas concedidas aos empregados não poderá coincidir com o sábado, domingo, feriado, ou com dia já compensado no decorrer da semana trabalhada, nem com o dia destinado à folga daqueles que laboram mediante escala ou turnos de revezamento.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
### UNIFORME

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES**

Fica assegurado ao empregado o fornecimento gratuito de uniformes, por parte da empresa, quando esta exigir o uso dos mesmos.

### CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CIPA**

De conformidade com o que estabelece a legislação de regência da espécie (art. 163/CLT), os empregadores serão obrigados a organizar as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes – CIPA, sob pena das sanções legais.

### OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONVÊNIO PARA ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA**

A empresa mediante solicitação expressa do empregado, com a devida autorização do desconto do valor integral deste serviço, poderá contratar Plano de Assistência Odontológica para os seus empregados, no valor de **R$ 33,32** (trinta e três reais e trinta e dois centavos), mensais, por empregado, sendo que os valores serão repassados diretamente para a operadora conveniada com o Sindicato, UNIMED ODONTO.

As coberturas deverão ser amplas e em todo o território nacional para todos os procedimentos definidos no contrato.

## RELAÇÕES SINDICAIS
### CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADOS ASSOCIADOS**

Os empregadores se obrigam a descontar em folha de pagamento as mensalidades dos empregados associados ao SENALBA-GO, conforme autorização anexa à ficha ou lista de associados do Sindicato.

**Parágrafo Primeiro**: Os respectivos valores serão repassados ao SENALBA-GO até o dia 10 de cada mês, sob pena de acréscimos e juros de mora de 1% (um por cento), multa de 10% (dez por cento) e correção monetária.

**Parágrafo Segundo**: O SENALBA-GO enviará para os empregadores de Cursos Livres o número da conta corrente bancária onde tais repasses poderão ser depositados, sob pena de não serem pagos os acréscimos. De seu turno os Cursos Livres, ao efetuarem o pagamento da primeira retenção, enviarão, pelos correios ou por fax, o comprovante do depósito com uma relação dos instrutores e/ou monitores e funcionários administrativos, e suas respectivas contribuições. O empregador comunicará quaisquer alterações na primeira relação de empregados remetida.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Conforme deliberação de Assembléia Geral Extraordinária realizada em 25/04/2025, as empresas estão autorizadas a descontar da remuneração bruta dos empregados da categoria, a favor do SENALBA-GO – Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas e de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional no Estado de Goiás, a título de Contribuição Assistencial, a importância de 4% (quatro por cento), dividida em duas parcelas iguais de 2% (dois por cento) cada, cuja verba será destinada ao custeio e funcionamento do Sindicato, sendo que 1% (um por cento) desse percentual será repassado à FITEDCA-GO-MT-MS.

**Parágrafo Primeiro**: Os descontos previstos nesta cláusula serão efetuados nos meses de junho de 2025 e novembro de 2025; o recolhimento dos respectivos valores até o dia 10 do mês subsequente, ou seja, 10/07/2025 e 10/12/2025, nas agências da Caixa Econômica Federal, Agência: 0012, Operação: 003, Conta nº 076.411-6, ou na sede do Sindicato.

**Parágrafo Segundo**: Os empregados que não estiverem trabalhando no mês destinado ao desconto serão descontados no primeiro mês seguinte ao do reinício do trabalho, procedendo-se o recolhimento até o décimo dia do mês imediato.

**Parágrafo Terceiro**: Os empregados admitidos no período de 1º de junho a 31 de outubro de 2025, estão sujeitos ao desconto previsto no *caput* desta cláusula, devendo o mesmo ser efetivado no salário do mês subseqüente ao da contratação, obedecidos os prazos de recolhimento já previstos, desde que não tenham contribuído para o SENALBA-GO em outro emprego no ano de 2025.

**Parágrafo Quarto**: Os empregados admitidos após 1º de novembro de 2025 até 30 de abril de 2026, estão sujeitos apenas ao desconto da segunda parcela, ou seja, 2% (dois por cento) obedecendo-se os prazos

previstos nos parágrafos anteriores.

**Parágrafo Quinto**: Quando se tratar de rescisão de contrato de trabalho, os descontos previstos nesta cláusula e seus parágrafos, desde que não tenham sido efetuados, deverão ser recolhidos juntamente com os demais empregados no mês.

**Parágrafo Sexto**: Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições assistencial e/ou negocial aos trabalhadores não filiados ao sindicato profissional, devendo os trabalhadores interessados se manifestar por qualquer meio eficaz de comunicação escrita, até 10 (dez) dias da data da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Sétimo**: A manifestação de oposição de que trata o parágrafo anterior poderá ser feita nas seguintes localidades:

a) Na sede da entidade sindical, quando o empregado trabalhar no respectivo município;

b) Perante a empresa, quando no município da prestação de serviços não houver sub-sede do SENALBA-GO, ou Delegado Sindical, devendo a empresa repassá-la à entidade sindical respectiva no prazo de 3 (três) dias, via carta com AR.

**Parágrafo Oitavo**: O recolhimento efetuado fora dos prazos previstos nesta cláusula, retido na empresa, obrigará o empregador ao pagamento de multa de 2% (dois por cento), além de 1% (um por cento) de juros ao mês.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PARA O SINDILIVRE**

Os empregadores dos Cursos Livres abrangidos por este instrumento normativo obrigam-se a recolher ao SINDILIVRE, às suas expensas, até o dia 30/08/2025, o percentual equivalente a 3% (três por cento) da folha de pagamento do mês de junho/2025, não podendo esse valor ser inferior a R$ 279,84 (duzentos e setenta e nove reais e oitenta e quatro centavos), a ser reajustado anualmente na CCT.

**Parágrafo Único**: O recolhimento de que trata o caput desta cláusula deverá ser efetuado diretamente na tesouraria do SINDILIVRE ou por meio de depósito na conta corrente nº 79499-6 da Agência 0012, Operação: 003, da Caixa Econômica Federal, sendo obrigatório o envio da cópia do depósito por e-mail: sindilivregoiania@gmail.com

## DISPOSIÇÕES GERAIS
### MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Nos termos da Lei nº 9.958 de 12 de janeiro de 2000, os signatários da presente Convenção Coletiva de Trabalho, acordam que qualquer reclamação trabalhista deverá primeiro passar por esta Comissão, antes do ingresso na Justiça do Trabalho, devendo o empregador recolher as taxas pertinentes.

**Parágrafo Único**: As reuniões da Comissão de Conciliação Prévia serão realizadas na sede do SENALBA-GO, sito à Nona Avenida, nº 491, Setor Leste Vila Nova, Goiânia-GO, com a participação dos representantes que a compõem, do empregado e do empregador, sendo permitido às partes se fazerem acompanhar por advogado.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA ABRANGÊNCIA

Esta Convenção Coletiva é aplicável, no âmbito do Estado de Goiás, a todos os estabelecimentos particulares de Cursos Livres: de idiomas, natação, ginástica, música, artes marciais, balé, datilografia, escola de futebol, arte culinária, cursos preparatórios para concursos, pré-vestibular, academia, yoga, tai-chi-chuan e similares.

**Parágrafo Único**: Entendem-se como estabelecimentos particulares de Cursos Livres, aqueles não sujeitos à autorização de funcionamento por parte dos órgãos de educação do Poder Público e nem de fiscalização pedagógica ou administrativa.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA DATA-BASE E VIGÊNCIA

A data-base da categoria é 1º de maio. A vigência da presente Convenção Coletiva, inclusive quanto a seus efeitos financeiros, terá início em 1º de maio de 2025 e fim em 30 de abril de 2026.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

O descumprimento das obrigações de fazer estabelecidas na presente Convenção Coletiva sujeitará o infrator à multa igual a 2% (dois por cento) do salário base do empregado prejudicado, por cada infração, que será revertida em favor do mesmo.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - JUÍZO COMPETENTE

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

}

**JOSE DE OLIVEIRA**
**PRESIDENTE**
**SIND EMP ENT CULT REC ASSIST SOC ORIEN FORM PROF EST GO**

**NELSON MARTINS DINIZ JUNIOR**
**MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA**
**SINDICATO DOS CURSOS LIVRES DO ESTADO DE GOIAS**

## ANEXOS

# ANEXO I - ASSEMBLEIA COM OS EMPREGADOS ABRANGIDOS PELO SINDILIVRE-GO E SENALBA-GO

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço http://www.mte.gov.br.